Versionado

V1: creación del documento

V2: ajustes de la documentación y creación del versionado

V3: se agrega el Registro de Pedido de Cambio

## **De Kanban a Scrumban por falta de enfoque**

### **Situación**

En las primeras semanas del proyecto, el equipo trabajó bajo la metodología **Kanban**, priorizando la flexibilidad y el flujo continuo de tareas. Sin embargo, con el avance del proyecto, comenzaron a surgir varios problemas:

* **Falta de foco:** El equipo abordaba muchas tareas al mismo tiempo, sin claridad sobre cuáles eran prioritarias para lanzar una versión usable de la app.
* **Ausencia de entregables definidos:** Al no tener fechas de entregas claras, se acumulaban funcionalidades sin una versión clara que pudiera mostrarse o probarse integralmente.
* **Problemas de coordinación:** Diseño, desarrollo y testing trabajaban en paralelo sin sincronización, lo que causaba dependencias rotas o tareas solapadas.
* **Clientes sin visibilidad clara:** Al no haber demos ni puntos de revisión fijos, el stakeholder no podía ver avances concretos ni saber qué estaba listo para usar.

Frente a esta situación se propone migrar a una metodología híbrida: Scrumban, para combinar lo mejor de ambos enfoques, ya que nos permite desarrollarnos de la siguiente manera:

* Mantener la visualización del flujo de trabajo y flexibilidad de Kanban.
* Agregar estructura iterativa mediante sprints de 2 semanas.
* Introducir dailys para una mejor planificación y reuniones para revisión de avances.
* Mejorar lafijación de prioridades, permitiendo agrupar tareas en entregas parciales reales para una versión MVP.

**CAMBIOS CONCRETOS:**

**ANTES**:

* Tareas sueltas en flujo continuo
* Sin planificación fija
* Sin revisión formal de avances
* No se medía progreso concreto
* Cualquier tarea se toma en cualquier momento

**DESPUÉS:**

* Organización en sprints quincenales
* Sprint planning cada lunes por medio
* Sprint review cada viernes por medio
* Se establecen objetivos por sprint
* Se trabaja con prioridades del sprint actual

Lo que se espera en las primeras semanas luego de la transición de la implementación:

* Mejor gestión del enfoque: el equipo trabaja en menos cosas a la vez, pero más completas.
* Entregables más claros: al final de cada sprint, hay funcionalidades cerradas.
* Mejor comunicación y sincronización interna.
* Mayor visibilidad para el cliente, que puede revisar avances y dar feedback por entregas.

### **Registro de Pedido de Cambio**

**Fecha:** 15/06/2025  
 **Solicitado por:** Project Manager (PM)  
 **Estado:** Aprobado  
 **Prioridad:** Media  
 **Tipo:** Cambio metodológico

**Descripción del cambio solicitado:**

Se solicita modificar la metodología de trabajo del equipo, pasando de Kanban a un enfoque híbrido Scrumban, debido a dificultades en la priorización de tareas, la ausencia de entregables definidos y la falta de visibilidad para los stakeholders.

**Justificación:**

El cambio metodológico responde a una necesidad de mayor estructura y control sin perder flexibilidad. Scrumban permite trabajar con ciclos (sprints) quincenales, mantener la vista del flujo (tablero Kanban), y realizar entregas más claras y medibles para los usuarios finales.

**Criterios de aceptación:**

* Sprint planning cada 2 semanas.
* Sprint review cada 2 semanas.
* Tareas priorizadas por ciclo.
* Mejor comunicación entre diseño, desarrollo y QA.
* Reporte de avance por sprint.

**Impacto:**

Mejora la organización del trabajo, reduce tareas abiertas sin cierre, aumenta la visibilidad de avance y reduce el riesgo de tareas incompletas o descoordinadas.